

Polityka Ochrony Praw Człowieka Grupy Kapitałowej INTRON

Poszanowanie praw człowieka stanowi fundamentalną zasadę, którą kieruje się Grupa Kapitałowa INTRON w swojej działalności. Respektujemy i chronimy prawa oraz godność wszystkich naszych pracowników, kontrahentów i partnerów biznesowych.

Wdrażając niniejszą Politykę, Grupa Kapitałowa INTRON deklaruje poszanowanie i ochronę podstawowych praw człowieka zgodnie z wymogami prawa krajowego: Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej i Kodeksu Pracy oraz międzynarodowymi standardami i wytycznymi, w szczególności: Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy, Wytycznymi dotyczącymi biznesu i praw człowieka: wdrażanie dokumentu ramowego Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać” oraz Wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Niniejsza Polityka obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników Grupy Kapitałowej INTRON, bez względu na zajmowane stanowisko czy pełnioną funkcję. Od naszych dostawców wymagamy przestrzegania podobnych standardów na podstawie obowiązującego w naszej Grupie Kodeksu postępowania dla dostawców.

Zasady, którymi się kierujemy w zakresie ochrony praw człowieka:

Zakaz dyskryminacji, molestowania oraz mobbingu – Grupa INTRON stanowczo sprzeciwia się wszelkim postaciom dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia. W naszej Grupie uznajemy za niedopuszczalne zachowania naruszające godność człowieka, stwarzające upokarzającą, wrogą bądź zastraszającą atmosferę. Nie akceptujemy żadnych form przemocy, molestowania, nękania oraz mobbingu.

Grupa INTRON realizuje zasadę niedyskryminacji poprzez przestrzeganie zasady równych szans w rekrutacji i zatrudnieniu. Zasada ta jest stosowana zarówno na etapie nawiązania stosunku pracy, ustalania warunków zatrudnienia jak i awansu zawodowego oraz dostępu do szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, a także na etapie rozwiązywania stosunku pracy.

Różnorodność i integracja – w Grupie Kapitałowej INTRON doceniamy różnorodność wśród naszych pracowników i współpracowników. Dostrzegamy wyjątkowość każdej osoby, jej niepowtarzalne predyspozycje i kompetencje, indywidualny wkład w działalność i rozwój organizacji, a każdego członka personelu traktujemy z szacunkiem i godnością. Od lat przełamujemy bariery związane ze stanem zdrowia pracowników. W spółkach naszej Grupy zatrudnionych jest bardzo wielu pracowników z niepełnosprawnościami. Promujemy i rozwijamy kulturę integracji oraz wprowadzamy różnorodność na każdym poziomie.

Bezpieczeństwo i higiena pracy – bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników stanowią dla Grupy Kapitałowej INTRON nadrzędną wartość, dlatego działamy na rzecz utrzymania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz dokładamy wszelkich starań, aby miejsca pracy naszych pracowników były wolne od zagrożeń dla zdrowia i życia oraz zorganizowane w sposób zabezpieczający pracowników przed wypadkiem i uszczerbkiem na zdrowiu. Od naszych pracowników bezwzględnie wymagamy przestrzegania przepisów BHP.

Odpowiednie warunki pracy i płacy – Grupa INTRON buduje przyjazne środowisko pracy, dba o zachowanie równowagi między pracą i życiem prywatnym pracowników, zapewnia wynagrodzenie zgodne z przepisami oraz uczciwe warunki pracy.

Wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy INTRON przestrzegają przepisów dotyczących czasu pracy: należycie ewidencjonują i rozliczają czas pracy pracowników, organizując proces pracy, przestrzegają przepisów gwarantujących prawo do wypoczynku dobowego, tygodniowego oraz urlopu, w miarę możliwości umożliwiając pracę zdalną.

Sprzeciw wobec pracy dzieci i pracy przymusowej – Grupa INTRON sprzeciwia się wszelkim formom wykorzystywania pracowników, w tym pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej i innym formom przymusu, zarówno psychologicznego, jak i fizycznego, stosowanym zarówno wobec pracowników zatrudnionych w spółkach naszej Grupy Kapitałowej, jak i pracowników zatrudnionych w łańcuchu dostaw, a także potępia wszelkie formy handlu ludźmi i ich wykorzystywania.

Wolność zrzeszania się – Grupa INTRON uznaje prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się w związkach zawodowych i negocjacji zbiorowych.

Zgłaszanie nieprawidłowości i ich rozpatrywanie

Grupa Kapitałowa INTRON posiada wdrożony System Compliance, w ramach którego zapewniony jest system informowania o nieprawidłowościach w Grupie oraz postępowania w przypadku ich zgłoszenia.

Zgodnie z Procedurą anonimowego zgłaszania nieprawidłowości w Grupie Kapitałowej INTRON zapewniono bezpieczne metody informowania o nieprawidłowościach gwarantujące, że wobec osoby sygnalizującej w dobrej wierze nieprawidłowość nie będą podejmowane jakiegokolwiek działania odwetowe. Ponadto możliwie jest dokonanie zgłoszenia w sposób anonimowy.

Postępowanie wyjaśniające w sprawie zgłoszonej nieprawidłowości toczy się według zasad zawartych w Procedurze wewnętrznego postępowania wyjaśniającego w Grupie Kapitałowej INTRON. Za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń w INTRON oraz nadzorowanie nad przyjmowaniem i rozpatrywaniem zgłoszeń nieprawidłowości w Grupie odpowiada Grupowy Compliance Officer, natomiast w poszczególnych spółkach Grupy - Koordynatorzy ds. Compliance.