

# ODPOWIEDZIALNOŚĆ W BIZNESIE

W RAControls stawiamy na bliskie i długofalowe relacje biznesowe, a solidni partnerzy biznesowi odgrywają kluczową rolę w naszej działalności. Wraz z głównym partnerem biznesowym, firmą Rockwell Automation, posiadamy politykę i kodeks odpowiedzialności w biznesie, którymi kierujemy się na co dzień. Działamy etycznie, uczciwie i odpowiedzialnie. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewniać pracownikom i klientom najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy. W RAControls zależy nam na wywieraniu pozytywnego wpływu na środowisko naturalne poprzez ochronę zasobów naturalnych i zapobieganie zanieczyszczeniu.

## KODEKS ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

### RACONTROLS sp. z o.o.

Niniejszy Kodeks opisuje odpowiedzialność RAControls, jak również wskazówki, wytyczne i zasady obowiązującej polityki Firmy. Kodeks Odpowiedzialności Biznesu RAControls obowiązuje wszystkich pracowników Firmy i stanowi wytyczne dla firm współpracujących z RAControls.

#### **1. Rozdział – Prawa Człowieka** (w tym praca przymusowa, dyskryminacja, zatrudnianie osób nieletnich, wolność zrzeszania się)

RAControls dostarcza i zapewnia produkty oraz usługi z zakresu automatyki przemysłowej i co do zasady wykonuje to z poszanowaniem Praw Człowieka, nie stosując pracy przymusowej i nie zatrudniając osób nieletnich. W RAControls posiadamy politykę przeciwdziałania dyskryminacji, panuje również wolność zrzeszania się, a nad poszanowaniem praw pracowników czuwają Przedstawiciele Pracowników, wybrani spośród załogi w powszechnym głosowaniu.

Zapisy o walce z dyskryminacją, niezatrudnianiu osób nieletnich oraz sposobie wybierania Przedstawicieli Pracowników zawarte są w Regulaminie Pracy Spółki i przekazane do wiadomości wszystkich pracowników, w tym nowozatrudnionych.

## 2. Rozdział – Informacje poufne

RAControls zobowiązuje się do zachowania w poufności wszelkich informacji otrzymanych od partnerów biznesowych i uznanych przez nich za poufne, w tym, w szczególności, informacji na temat projektów, finansów, operacji wewnętrznych, prac badawczo-rozwojowych, dostawców i klientów (w dalszej części zwanych „Informacjami poufnymi”).

Strona otrzymująca Informacje poufne zobowiązuje się do ich niewykorzystywania i nieujawniania (z wyjątkiem przypadków, gdy otrzyma na to pisemną zgodę) oraz do ochrony Informacji poufnych, z zachowaniem takich samych środków ostrożności, jak przy ochronie własnych Informacji poufnych, a w każdym wypadku - z zastosowaniem stopnia ostrożności nie mniejszego od stosowanego przez rozsądne przedsiębiorstwo w podobnych okolicznościach. Strona otrzymująca Informacje poufne zobowiązana jest do niezwłocznego podejmowania odpowiednich działań w celu zapobiegania ich nieuprawnionemu wykorzystywaniu lub ujawnianiu.

Zobowiązania do zachowania poufności i niewykorzystywania Informacji poufnych drugiej Strony nie mają zastosowania w przypadkach, gdy:

- a. informacje te zostały opublikowane lub były dostępne publicznie bądź w danej branży nie z winy strony otrzymującej, lub, gdy znajdowały się w posiadaniu partnera biznesowego przed ich ujawnieniem przez stronę ujawniającą, lub
- b. gdy są lub staną się dostępne w niezależnych źródłach bez naruszenia poufności, przepisów prawa lub obowiązków, lub
- c. gdy zostały niezależnie opracowane przez Stronę otrzymującą lub dla niej.

## 3. Rozdział – Konflikt interesów / Compliance

RAControls zobowiązuje się, że nie będzie, pośrednio ani bezpośrednio dokonywać, obiecywać, oferować ani zatwierdzać żadnych płatności, jak również przekazywać żadnych wartościowych dóbr na rzecz:

- kandydatów na stanowiska polityczne, partii politycznych ani działaczy partii politycznych;
- kierowników, pracowników ani agentów instytucji rządowych, w tym departamentów (ministerstw), agencji i organów rządowych ani podmiotów państwowych lub kontrolowanych przez rząd ani osób oficjalnie działających w ich imieniu; ani żadnych innych osób i podmiotów co do których powziął wiedzę lub przypuszczenia, że całość lub część płatności lub dóbr zostanie zaoferowana, przekazana lub obiecana pośrednio lub bezpośrednio osobom lub podmiotom wskazanym powyżej w zamian za kupno lub wywarcie wpływu na działania lub

decyzje urzędników, partii politycznych, działaczy partyjnych lub kandydatów działających w oficjalnym charakterze, w tym w zamian za decyzję o wykonaniu lub zaniechaniu działania przez taką osobę z naruszeniem jej prawomocnych obowiązków lub w celu skłonienia takiej osoby lub podmiotu do wywarcia wpływu na rząd lub organy władzy w celu wpływania na działania lub decyzje z zamiarem udzielenia firmom Rockwell Automation lub RAControls pomocy w promowaniu, wytwarzaniu lub sprzedaży produktów lub usług objętych Umową.

Intencją RAControls jest utrzymywanie transparentnych i wolnych od konfliktu interesów relacji z kontrahentami. Konflikt interesów powstaje, gdy dana osoba lub podmiot utrzymuje stosunki z inną osobą lub podmiotem w sposób mogący zagrażać bezstronnemu traktowaniu RAControls. Konflikt interesów może wynikać z różnorodnych sytuacji. Mogą one mieć charakter osobisty (np. gdy małżonek jest zatrudniony w RAControls) lub finansowy (np. promowanie działalności podmiotu, w którym posiadamy udział finansowy). W przypadku, gdy zaistnieje przypuszczenie, że może istnieć faktyczny lub potencjalny konflikt interesów między kontrahentem a RAControls lub jednym z jego pracowników, kontrahent jest zobowiązany do powiadomienia RAControls o wszystkich okolicznościach, aby umożliwić RAControls rozwiązanie konfliktu.

Szczegółowe informacje dotyczące postępowania w sytuacji wystąpienia konfliktu interesów znajdują się w osobno opisanej, obowiązującej polityce Compliance.

#### **4. Rozdział – Kodeks etyki biznesu Grupy**

RAControls, jako jedna ze Spółek Grupy Introl, posiada również wdrożony Kodeks Etyki Biznesu, który określa podstawowe wartości etyczne i zasady współpracy, jakimi kierują się pracownicy Spółek Grupy, tj. szacunek, uczciwość, zaufanie, odpowiedzialność, ciągłe dążenie do wysokiej jakości usług, zapewnienie godnych i przyjaznych warunków pracy, dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, uczciwa wymiana informacji, równe szanse zatrudnienia, awansu i doskonalenia zawodowego, odpowiedzialne zarządzanie majątkiem Spółki czy przeciwdziałanie korupcji.

Kodeks opisuje również transparentność finansową i rachunkową, podejście Grupy do Klientów, społeczności lokalnej, środowiska naturalnego, partnerów biznesowych i konkurencji. Firma RAControls buduje relacje z partnerami biznesowymi w oparciu o uczciwość, przejrzystość działań, wzajemny szacunek oraz profesjonalizm poprzez:

- realizowanie zobowiązań terminowo i zgodnie z ustalonymi warunkami,
- w sytuacjach trudnych i konfliktowych - staranie się, aby problemy były rozwiązywane w drodze dialogu,

- w procesie wyboru dostawców i kooperantów - kierowanie się zgodnością z prawem i obowiązującymi uregulowaniami oraz zasadami wolnego rynku (atrakcyjnością oferty, jakością towarów i usług, dostosowaniem do oczekiwań i potrzeb, rzetelnością i profesjonalizmem przedsiębiorstwa), zapewniając przy tym pełną transparentność prowadzonych w tym zakresie działań,
- ocenianie partnerów biznesowych wyłącznie na podstawie przesłanek merytorycznych i biznesowych,
- niepozostawanie obojętnym, kiedy łamane jest prawo lub podstawowe zasady postępowania przez partnerów biznesowych Grupy Introl i powiadamianie przełożonych o takich zdarzeniach.

## **5. Rozdział – Wymagania dotyczące Pracowników**

RAControls zatrudnia Pracowników posiadających odpowiednie kompetencje i przeszkolonych w zakresie swoich odpowiedzialności. Spółka dokłada wszelkich starań, aby utrzymać wysoki poziom kompetencji swoich Pracowników, w miarę posiadanych możliwości finansowych oraz potencjału Pracowników. Proces doboru i utrzymania Pracowników w Spółce jest kształtowany w taki sposób, aby zapewnić optymalne kompetencje, potrzebne do funkcjonowania Spółki.

## **6. Rozdział – Bezpieczeństwo danych**

W RAControls przestrzegane są wszystkie przepisy dotyczące przechowywania oraz przetwarzania danych, w tym zarówno danych osobowych (RODO), jak i danych związanych z prowadzeniem działalności biznesowej. Dane osobowe, a w szczególności dane wrażliwe Pracowników, wymagają specjalnej ochrony. Dostęp do tych danych jest ściśle kontrolowany i posiadają go tylko uprawnieni Pracownicy, w przypadku których dostęp jest uzasadniony wykonywanymi obowiązkami.

## **7. Rozdział – Przekupstwo i korupcja**

RAControls aktywnie zwalcza korupcję i unika wszelkich najdrobniejszych przejawów korupcji w zawieranych przez siebie transakcjach. Wszelkie formy przekupstwa, niezależnie od wielkości przekazanych lub otrzymanych kwot, są zabronione. „Przekupstwo” oznacza oferowanie korzyści innej osobie w celu uzyskania nieuczciwej przewagi. Przekupstwo ma miejsce nawet w przypadku korzyści o bardzo niewielkiej wartości. Przekupstwo jest niezgodne z prawem i z polityką RAControls, jest również opisane jako działanie zabronione w polityce Compliance Grupy. RAControls zapewnia, że nasi Pracownicy i inne pracujące dla

nas osoby nie będą stosować przekupstwa w transakcjach prywatnych, publicznych ani w kontaktach z funkcjonariuszami służby cywilnej lub kandydatami na stanowiska polityczne. W RAControls nie stosujemy elastycznej polityki ze względu na zwyczaje panujące w niektórych państwach.

Ponadto zapewniamy, że Pracownicy RAControls nie będą przekazywali nadmiernie cennych upominków ani zaproszeń na imprezy rozrywkowe oraz będą przestrzegali wszelkich odpowiednich przepisów dotyczących przekazywania upominków i zaproszeń urzędnikom państwowym i podmiotom gospodarczym.

## **8. Rozdział – Bezpieczeństwo Pracowników i poszanowanie dla środowiska**

RAControls to promotor innowacji w przemyśle. Promujemy innowacje, które czynią produkcję bardziej wydajną, a równocześnie mniej kosztowną i mniej uciążliwą dla środowiska (np. poprzez redukcję śladu węglowego). Nasi inżynierowie przykładają szczególną wagę do długofalowych korzyści wynikających z proponowanych przez siebie rozwiązań. Promując innowacyjne technologie i wysoce efektywne rozwiązania pomagamy naszym klientom zredukować emisję CO<sub>2</sub>, a tym samym – obniżyć koszty wytwarzania

Pracując z partnerami i dla naszych partnerów biznesowych, zawsze mamy na uwadze wspólne dobro, zrównoważony rozwój i dbałość o środowisko naturalne. Wartości te determinują naszą codzienną pracę.

RAControls przestrzega obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy. Dążymy do tego, aby zredukować, zminimalizować lub całkowicie wyeliminować wytwarzane odpady i emisję szkodliwych substancji do środowiska. Ponadto naszym celem jest zapobieganie negatywnym oddziaływaniom naszej działalności na bezpieczeństwo i zdrowie naszych Pracowników oraz społeczności, a także rozpoznawanie ww. problemów i reagowanie na nie.

RAControls zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami i regulacjami prawnymi dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy.

## **9. Rozdział – Szacunek i troska**

Wzajemne poszanowanie praw i godności innych osób jest jedną z najważniejszych wartości RAControls demonstrowaną przez Pracowników.

RAControls przestrzega zasady równego traktowania w zatrudnieniu, a w szczególności przeciwdziałania dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony bądź w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

RAControls w szczególności zobowiązuje się do niestosowania dyskryminacji, prześladowania, gróźb fizycznych lub słownych, albowiem uniemożliwiają one ludziom działanie „w miarę swoich najlepszych możliwości”. RAControls przestrzega praw człowieka potępiając wszelkie formy pracy przymusowej i wyzysku (tj. przymuszanie do pracy osób nieletnich). RAControls zakazuje mobbingu i działań odwetowych w stosunku do Pracowników zgłaszających działania naruszające lub mogące naruszać postanowienia Kodeksu.

## **10. Rozdział – Zgłaszanie naruszeń**

Każda osoba, która posiada wiedzę lub podejrzenia, że doszło do naruszenia postanowień Kodeksu zobowiązana jest do niezwłocznego zgłoszenia takiego naruszenia na adres:

[compliance@racontrols.pl](mailto:compliance@racontrols.pl)

lub bezpośrednio, telefonicznie do koordynatora zasad poszanowania prawa w RAControls

*Katowice, styczeń 2021*